

Veřejná správa se potýká s kritickým nedostatkem odborníků

Praha, 12. června – **Veřejná správa se potýká s kritickým nedostatkem odborníků. V řešení tohoto problému by pomohlo zvýšení finančního ohodnocení na vybraných pozicích nebo zvýšení finančního hodnocení na základě aktuálního výkonu. Dle zástupců měst je také potřeba zatraktivnit práci ve veřejné správě. Vyplývá to ze STUDIE VEŘEJNÉ SPRÁVY 2019 zpracované analytickou společností CEEC Research ve spolupráci se skupinou SUDOP Group.**

Odpovědi zástupců lokální a centrální samosprávy ohledně řešení tohoto problému se příliš neliší. Nejvíce by k řešení situace podle nich přispělo zvýšení finančního ohodnocení na vybraných pozicích (shodně 8,6 bodu z 10), či dle aktuálního výkonu (8,1 respektive 7,7 bodu z 10). *„Finanční ohodnocení úředníků se v posledních letech zlepšilo nicméně to stále nestačí na silnou poptávku po zkušených pracovnících ze strany privátního sektoru. Pokud nedojde k přiblížení mezd mezi těmito dvěma druhy zaměstnavatelů, veřejný sektor bude mít stále problém se získáváním dostatečného množství potřebných odborníků,“* **uvádí Jiří Vacek, ředitel analytické společnosti CEEC Research.** S tím souhlasí i **David Sláma, ředitel odboru strategického rozvoje a koordinace veřejné správy Ministerstvo vnitra:** *„Situace na trhu práce je v současné době napjatá nejen v oblasti veřejné správy, ale v celé ekonomice, takže určitou změnu logicky přinese změna fáze ekonomického cyklu. Nicméně instituce veřejné správy by se měly snažit budovat si dobré jméno jako solidního zaměstnavatele už na vysokých školách, kdy se snažíme být aktivní různými přednáškami nebo účastí na různých profesních dnech. Dále je to samozřejmě i otázka udržení trendů v odměňování a dalších pracovních podmínkách.*

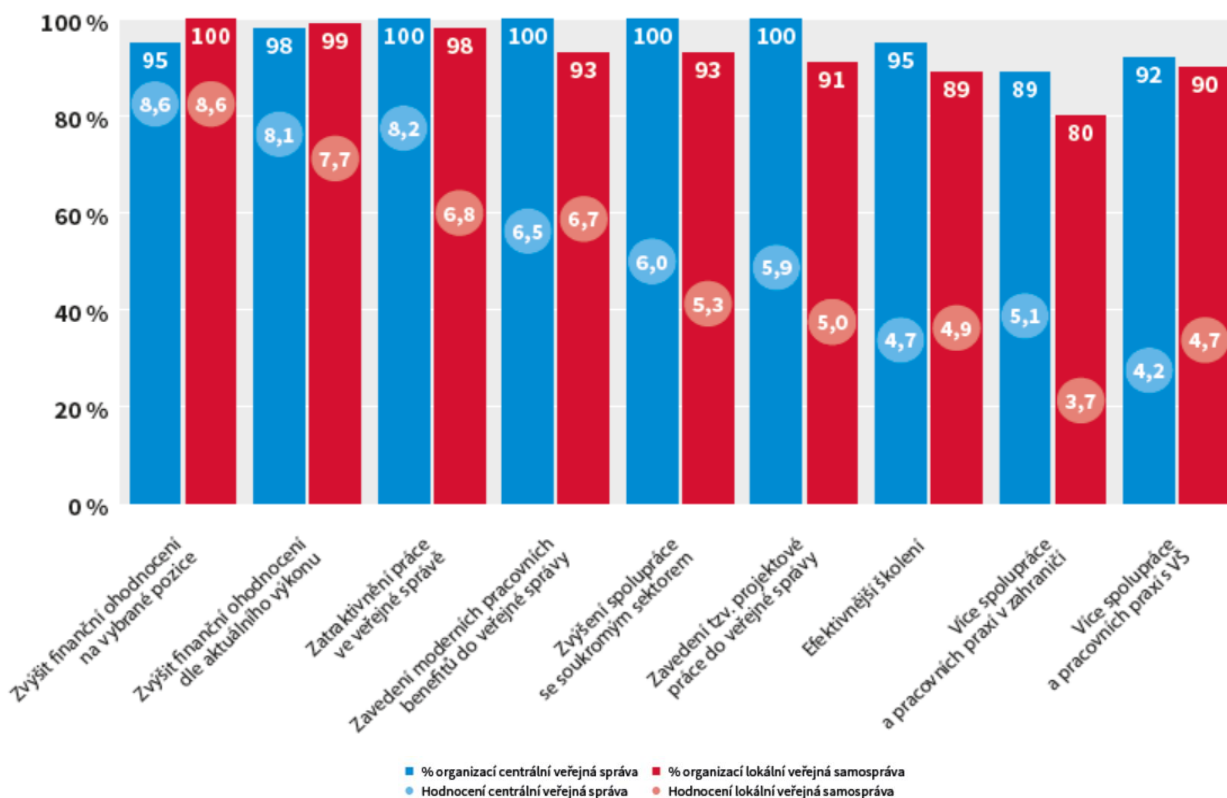
Dále by pomohlo zvýšení atraktivity práce ve veřejném sektoru (8,2 respektive 6,8 bodu z 10). Na dalším místě potom zavedení moderních pracovních benefitů do veřejné správy (6,5 respektive 6,7 bodu z 10), zvýšení spolupráce se soukromým sektorem (6,0 respektive 5,3 bodu z 10) a zavedení tzv. projektové práce do veřejné správy (5,9 respektive 5,0 bodu z 10). Tento trend vidí i zástupci lokální samosprávy, jak uvádí **Ivan Mališ, místostarosta Železného Brodu:** *„Jednoznačně zlepšení jejich finančního ocenění, nepřenášení dalších výkonů státní správy z úrovně centrálních orgánů na úředníky nižších stupňů bez adekvátního zvýšení finančního příspěvku pro*

zaměstnavatele (přenášení finanční zátěže na rozpočet zaměstnavatele a z toho vyplývající nemožnost zaplatit odborníka i přes jeho reálně zvýšený výkon), vylepšení obrazu úředníků především nižších stupňů ve veřejné správě v očích veřejnosti.“

Dále zástupci veřejné správy považují za důležité efektivnější školení (4,7 respektive 4,9 bodu z 10), více spolupráce a pracovních praxí v zahraničí (5,1 respektive 3,7 bodu z 10) a s vysokými školami (4,2 respektive 4,7 bodu z 10).

„Pomohlo by zjednodušení procesu výběrového řízení, kdy složitá administrativní procedura odrazuje odborníky z nedostatkových oborů – právníci, IT experti, administrátoři veřejných zakázek. Než dospěje dlouhotrvající výběrové řízení do svého konce, mohou uplynout až 2 měsíce; jiný zaměstnavatel je schopen uzavřít pracovní smlouvu prakticky ihned,“ uvádí Petr Bejček státní tajemník z Ministerstva financí.

CO BY PODLE VAŠEHO NÁZORU NEJVÍCE POMOHLA ŘEŠIT PROBLÉM NEDOSTATKU ODBORNÍKŮ VE VEŘEJNÉ SPRÁVĚ? (možno více odpovědí)



Vzhledem k tomu, že se většina zástupců měst shoduje na tom, že by problém nedostatku odborníků ve veřejné správě pomohlo řešit zvýšení platů, zůstává otázkou, jakým způsobem by mohly být platby navyšovány – s ohledem na náklady státu a služební zákon. Názory zástupců centrální a lokální správy se v tomto lišily. Třetina zástupců lokální správy by si přála plošné navyšování (29 procent), zatímco u centrální správy se pro toto vyslovilo pouze minimum (2 procenta). Naopak by polovina z nich uvítala zvýšení platu dle pozic (49 procent) a další polovina zvýšení podle osobního ohodnocení (49 procent).

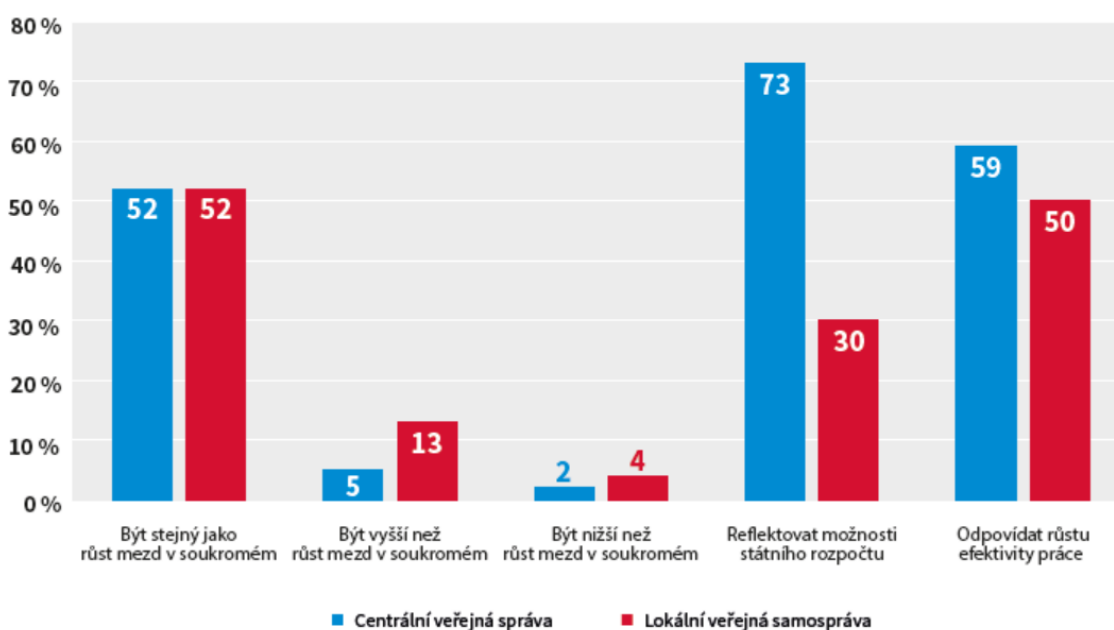
PLATY ZAMĚSTNANCŮ VEŘEJNÉ SPRÁVY BY MĚLY BÝT NAVYŠOVÁNY



Také v otázce charakteru zvyšování platů se názory u zástupců lokální a centrální správy lišily. Pro zástupce centrální správy je důležité, aby navyšování platů odráželo možnosti státního rozpočtu (73 procent), v lokální správě se pro toto vyjádřila pouze třetina (30 procent). Shodnou se ale na tom, že by navyšování platů mělo odrážet růst efektivity práce (59 respektive 50 procent) a růst platů by měl být stejný jako v soukromém sektoru (shodně 52 procent). Pouze minimum se vyjádřilo pro to, že by měl být větší než v soukromém sektoru (5 respektive 13 procent) či nižší než v soukromém sektoru (2 respektive 4 procenta).

Podle zkušeností **Tomáše Kotyzy, ředitele krajského úřadu Moravskoslezského kraje:**
„Navyšování mezd by mělo reflektovat vývoj průměrné mzdy v České republice. Důležitým momentem je, aby zvyšování tarifních platů bylo vždy doprovázeno poskytnutím odpovídajících finančních prostředků do rozpočtů veřejnoprávních institucí, včetně příspěvkových organizací.“

RŮST PLATŮ VE VEŘEJNÉM SEKTORU BY MĚL (možno více odpovědí, %)



STUDIE VEŘEJNÉ SPRÁVY 2019 je publikována na:

www.ceec.eu

Kontakt pro média:

Ing. Jiří Vacek, Ph.D., MIM
Ředitel společnosti
CEEC Research s.r.o.
E-mail: vacek@ceec.eu
Tel.: +420 774 325 111

Společnost CEEC Research je přední analytickou a výzkumnou společností zaměřující se na vývoj vybraných sektorů ekonomiky v zemích střední a východní Evropy. Její studie jsou využívány v současné době více než 17 000 společnostmi. Společnost CEEC Research vznikla v roce 2005 jako analytická organizace specializující se na zpracovávání výzkumů a analýz stavebního sektoru, následně se analytické zaměření rozšířilo i na další vybrané sektory ekonomiky, včetně stavebnictví.

CEEC Research navíc k pravidelným a bezplatným analýzám také organizuje vysoce specializované odborné konference, kterých se účastní generální ředitelé nejvýznamnějších společností, prezidenti klíčových svazů, cechů a komor a rovněž i ministři a nejvyšší představitelé státu z vybraných zemí.